

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Вишневской Нины Геннадьевны на соискание
ученой степени доктора экономических наук

Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в современной России

Специальность 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда).

Диссертация выполнена в Федеральном государственном бюджетном
учреждении «Всероссийский научно-исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Актуальность темы диссертационного исследования.

Тема диссертационного исследования Вишневской Нины Геннадьевны
актуальна для российской экономической науки, так как посвящена вопросам
формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда.

Проблемы трудоустройства молодежи актуальны для рынка труда и в
условиях возрастающего дисбаланса спроса и предложения они приобретают
особую остроту. Молодежный потенциал выступает основным двигателем
экономики за счет своей способности быстро осваивать новые знания,
умения и компетенции и динамично реагировать на изменения среды.

Новизна современной экономики заключается в том, что важнейшей
составляющей социально-экономического развития становятся такие
качества работника, как конкурентоспособность, мобильность, цифровая
грамотность.

Несмотря на большое число научных трудов, затрагивающих проблемы
формирования и регулирования спроса и предложения в молодежном
сегменте рынка труда, данная проблема пока рассмотрена недостаточно
полно. Вышеизложенное определяет актуальность и значимость
диссертационного исследования.

Объектом диссертационного исследования является молодежный
сегмент рынка труда, рассматриваемый на федеральном и региональном
уровнях.

Предметом диссертационного исследования выступают социально-
трудовые и организационно-экономические отношения, возникающие в
процессе формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в

России.

В диссертационном исследовании обозначена **цель** – разработать концепцию формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда и на ее основе сформулировать комплекс практических рекомендаций по достижению сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

Для достижения поставленной цели в диссертационном исследовании последовательно решены следующие **задачи**:

- сформировать методику оценки результативности деятельности государственной службы занятости населения по трудоустройству молодежи;
- разработать систему формирования спроса в молодежном сегменте рынка труда;
- разработать систему формирования предложения в молодежном сегменте рынка труда, построить модель формирования индивидуального предложения в этом сегменте;
- разработать механизм управленческого воздействия на системы формирования спроса и предложения в молодежном сегменте рынка труда и концепцию формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда;
- сформировать практические рекомендации по повышению сбалансированности спроса и предложения в молодежном сегменте рынка труда в современной России.

Теоретической и методологической основой исследования послужили фундаментальные труды отечественных и зарубежных авторов в области экономики труда, экономической теории, государственного регулирования экономики, управления трудовыми ресурсами, экономической социологии, экономической психологии, истории экономики, истории экономических учений.

Научная новизна исследования заключается в разработке концепции формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда, в основе которой – механизм управленческого воздействия на систему формирования спроса и предложения в рассматриваемом сегменте, представленные последовательностью этапов и совокупностью элементов в процессе их взаимодействия.

В числе конкретных результатов, полученных лично автором, и

определяющих научную новизну и значимость проведенного исследования, можно выделить следующие:

1. Расширена и дополнена теоретическая база исследования конъюнктуры рынка труда.

2. Разработан и апробирован методологический инструментарий оценки напряженности на рынке труда, позволяющий оценивать дисбаланс спроса и предложения на рынке труда.

3. Обобщены, систематизированы и расширены теоретические основы изучения молодежного сегмента рынка труда.

4. Сформирована методика оценки результативности деятельности государственной службы занятости по трудоустройству молодежи,

6. Разработана система формирования спроса в молодежном сегменте рынка труда.

Теоретическая и практическая значимость исследования.

Теоретическая значимость диссертационного исследования заключается: в развитии концептуальных основ формирования конъюнктуры рынка труда; обобщении, структурировании, систематизации и дополнении теоретических подходов к формированию конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда.

Полученный в ходе исследования материал может быть использован в практике работы государственных органов службы занятости населения, органов исполнительной власти по работе с молодежью, Федеральной миграционной службы, молодежных организаций. Результаты исследования могут применяться в процессе преподавания в вузах таких курсов, как «Экономика труда», «Рынок труда», «Управление персоналом».

Достоверность полученных результатов и выводов исследования определяется: применением современной методологии научных исследований; использованием значимых концептуальных подходов, принятых в российской и зарубежной экономической науке к изучению проблем формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда; обширным объемом эмпирического материала, апробацией предложенных подходов и методик, обсуждением результатов исследования научным сообществом на многочисленных информационных площадках и их опубликованием в 8 монографиях и в 28 статьях в изданиях,

рекомендованных ВАК Минобрнауки России и др. Выводы подкреплены значительным объемом статистических данных, а также результатами проведенных автором социологических опросов, характеризующихся высокой степенью репрезентативности.

Личный вклад соискателя в науку.

Значительное количество опубликованных по теме диссертационного исследования работ (56), продолжительный период изучения предметной области, личное участие автора в получении первичной информации, ее обработке и интерпретации, вклад в апробацию и внедрение предложенных подходов позволяют заключить, что диссертация написана Вишневской Н.Г. самостоятельно. В работе представлены оригинальные научные результаты и практические рекомендации, выдвинутые для публичной защиты. Все это подтверждает личный вклад автора в теоретико-методологическое и практическое обеспечение повышения эффективности Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда.

Замечания.

1. В диссертационном исследовании недостаточно четко раскрыт механизм взаимодействия работодателей, органов образования, колледжей и вузов по согласованию спроса и предложения рабочей силы на региональных рынках труда.

2. При безупречной грамотности, хорошей стилистике, логичности подачи материала для работы характерна некоторая сложность изложения теоретических постулатов, а также расчетов предлагаемых формул и ряда таблиц.

Отмеченные замечания не снижают теоретической и практической значимости работы и, по большей части, определяют направления дальнейших исследований.

Автореферат и опубликованные работы отражают содержание работы.

Соответствие диссертации паспорту научной специальности.

Диссертационное исследование «Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда» полностью соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждения ученых степеней» (утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842 в редакции от 01.10.2018), предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор,

Вишневская Нина Геннадьевна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Выводы

Диссертация Вишневской Н.Г. на тему «Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в современной России» выполнена на высоком научном уровне, в которой решена актуальная научно-практическая проблема, имеющая важное социально-экономическое значение и заключающаяся в определении принципов и механизмов формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда.

Отзыв подготовил профессор кафедры экономики труда и управления персоналом ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений», доктор педагогических наук, профессор, лауреат премии Президента РФ в области образования

 Кязимов Карл Гасанович



Образовательное учреждение профсоюзов
высшего образования "Академия Труда и Социальных Отношений"
(ОУП ВО «АТиСО»)
Кафедра экономики труда и управления персоналом
119454, г. Москва, ул. Лобачевского, д. 90., к.2-10.
Тел.: 8(499) 739-63-49
e-mail: kafedra.etup1947@mail.ru